

T.C. MALTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ULUSLARARASI OFİS
ERASMUS⁺ PROGRAMI
2023-2024 AKADEMİK YILI
PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ (2022 Projesi)

BAŞVURU BAŞLANGIÇ TARİHİ:	06 KASIM 2023
SON BAŞVURU TARİHİ:	06 ARALIK 2023

Başvuru linki: <https://erasmusbasvuru.ua.gov.tr/giris?returnUrl=%2F>

Başvurular e-devlet üzerinden alınacaktır. E- devlete girerek başvuru yapabilirsiniz.

Başvuru tamamlandıktan sonra sistem yeni olması nedeniyle aksaklıklar olma ihtimali göz önünde bulundurularak başvuru formu, davet mektubu, dil yeterlilik belgesini erasmus@maltepe.edu.tr adresine maille gönderilmesi gerekmektedir.

İkili Anlaşma Listesine ulaşmak için

<https://www.maltepe.edu.tr/internationaloffice/tr/i%CC%87kili-anlasmalar>

Erasmus ikili anlaşmalar yenilenmeye devam ettiği için Erasmus Ofis veya ilgili fakülte/bölümden anlaşmanın devam ettiğini teyit ederek başvuru yapılması beklenmektedir.

- 1- Program ülkeleri ile hareketlilikte seyahat hariç en az ardışık 2 iş günü olup faaliyetin azami süresi max 2 aydır. Personel eğitim alma hareketliliğinde, katılım sertifikasında yararlanıcının mücbir sebep dışında 2 günden az süre ile faaliyet gerçekleştirilmesi durumunda, faaliyet geçersiz kabul edilir ve yararlanıcıya herhangi bir hibe ödemesi yapılmaz.
- 2- Mevcut hibe ile daha fazla personelimizin hareketlilikten yararlanmasını sağlamak amacıyla, faaliyet kapsamında hibelendirilecek süre, seyahat **hariç en az 2, en fazla 5 gün olarak sınırlandırılmıştır.**
- 3- Hibe tutarları ilan metninde aşağıdaki gibidir.

Personel hareketliliğinden faydalananak personele verilen hibe katkı niteliğinde olup, verilen hibe yurtdışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya yönelik değildir.

Personel hareketliliğine ilişkin gündelik hibeler aşağıdaki gibidir:

Ülke Grupları	Misafir Olunacak Ülke	Günlük Hibe (Avro)**
1. Grup Ülkeler	Danimarka, Finlandiya, İrlanda, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç 14. Bölge Ülkeleri	162
2. Grup Ülkeler	Almanya, Avusturya, Belçika, Fransa, Güney Kıbrıs, Hollanda, İspanya, İtalya, Malta, Portekiz, Yunanistan 5. Bölge Ülkeleri	144
3. Grup Ülkeleri	Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Letonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya, Türkiye *	126

3- Seyahat ödemeleri gidilecek yerin uzaklığına göre yapılmaktadır. Bu mesafe ya da uzaklığın ne olduğu Avrupa Komisyonu tarafından sağlanan mesafe hesaplayıcısı kullanılarak anlaşılabacaktır. Örneğin; eğitim almak üzere Berlin'e gidecek bir öğretim elemanı, bu linkte Ankara-Berlin arası mesafeyi tespit ettikten sonra ilan metninde yer alan mesafe aralığına göre kendisine ödenecek seyahat masrafını hesaplamalıdır.

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personeline ödenecek seyahat gideri miktarı "Mesafe Hesaplayıcı" kullanılarak hesap edilmektedir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

<https://erasmus-plus.ec.europa.eu/resources-and-tools/distance-calculator>

Mesafe hesaplayıcısı aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan iki nokta arasının km değeri tespit edilmeli ve aşağıdaki tablo kullanılarak seyahat hibi hesaplanır. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin aşağıdaki tablodaki hibe karşılığı gidiş-dönüş rakamı olup, söz konusu miktar ikiyle çarpılmaz. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

EK AÇIKLAMALAR

Personel eğitim alma hareketliliği:

Personel eğitim alma hareketliliği, Türkiye'de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilmekte olan herhangi bir personelin, program ülkelerinden birinde eğitim almasına imkân sağlayan faaliyet alanıdır. Bu faaliyet kapsamında kişinin mevcut işi ile ilgili konularda sahip olduğu becerileri geliştirmek üzere çeşitli eğitimler (işbaşı eğitimleri, gözlem süreçleri gibi) alması mümkündür.

Personel eğitim alma hareketliliği kapsamında, ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş personelin, eğitim almak üzere ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumuna ya

da ilgili bir kuruluşa gidebilmesi de mümkündür. Eğitim almak üzere gidilecek kuruluşlar; işletmeler, eğitim merkezleri, araştırma merkezleri, ticaret odaları ve birlikleri, okul, vakıf, kar amacı gütmeyen kuruluşlar, kariyer rehberliği sağlayan kuruluşlar, profesyonel danışma ve rehberlik kuruluşları, yükseköğretim kurumları ve Erasmus+ Program Rehberinde belirtilen diğer kuruluşlar olabilir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir.

Personel eğitim alma faaliyeti tam zamanlı bir faaliyettir ve tam gün eğitim alınan süreler için hibe ödemesi yapılır. Bu nedenle Personel Eğitim Alma Hareketliliği Anlaşmasında (Staff Mobility For Training - Mobility Agreement) eğitim alma programının gün bazında belirtilmesi gerekir.

- **Eğitim Alma Dönemleri:** Bu faaliyet yurtdışındaki öğretim etkinlikleri (konferanslar hariç) ve ortak bir Yükseköğretim Kurumunda ya da yurtdışındaki diğer ilgili bir kuruluştaki işbaşı eğitimi/gözetim süreçleri şeklinde Yükseköğretim Kurumlarının eğitimlik yapan ve yapmayan personelinin mesleki gelişimini desteklemektedir.

PERSONELE YÖNELİK HAREKETLİLİĞİN UYGULANMASINA İLİŞKİN EK UYGUNLUK ÖLÇÜTLERİ Uygun Katılımcı Kurum-Kuruluşlar	Personel Eğitim Alma Hareketliliği: Gönderen kurum/kuruluş ECHE sahibi bir Yükseköğretim Kurumu olmalıdır. Ev sahibi kurum-kuruluş aşağıdaki seçeneklerden bir tanesini karşılamalıdır: • ECHE sahibi bir Yükseköğretim Kurumu ya da • İşgücü piyasasında veya eğitim, öğretim ve gençlik alanlarında etkin olan herhangi bir kamu ya da özel kuruluş. Bkz. yukarıdaki örnekler. Eğitim almak üzere gidilecek kuruluşlar; işletmeler, eğitim merkezleri, araştırma merkezleri, ticaret odaları ve birlikleri, okul, vakıf, kar amacı gütmeyen kuruluşlar, kariyer rehberliği sağlayan kuruluşlar, profesyonel danışma ve rehberlik kuruluşları, yükseköğretim kurumları ve Erasmus+ Program Rehberinde belirtilen diğer kuruluşlar olabilir.
Faaliyetin süresi	Seyahat süresi hariç, 2 gün ila 2 ay. Her durumda, bir eğitim alma faaliyeti haftalık (veya daha kısa bir kalış dönemi) eğitim alma faaliyetini kapsamalıdır.
Faaliyetin gerçekleştiği yer(ler)	Personel, hareketlilik faaliyetlerini gönderen kurum-kuruluşun yerleşik olduğu ülkeden ve ikamet ettiği ülkeden farklı bir Program Ülkesinde gerçekleştirilmelidir.
Uygun katılımcılar	Eğitmeye yönelik personel hareketliliği: Yükseköğretim Kurumlarında ya da işgücü piyasasında faal olan herhangi bir kamu ya da özel kurum-kuruluşta veya eğitim, öğretim ve gençlik alanlarında istihdam edilen personel (istihdam edilen doktora adayları dahil) Eğitime yönelik personel hareketliliği: Yükseköğretim Kurumlarında istihdam edilen personel

Personel Eğitim Alma Hareketliliği için Düzenlenmesi Gereken Belgeler

Personel hareketliliği dosyalarında aşağıdaki belgelerin bulunması zorunludur:

- Başvuru Formu (*Hareketlilikten önce*)
- Dil yeterlilik belgesi (*Hareketlilikten önce, Başvuru sırasında sisteme yüklenir.*)
- Davet Mektubu (*Hareketlilikten önce*)
- Personel ile yükseköğretim kurumu arasında imzalanan Hibe Sözleşmesi, (*Hareketlilikten önce*)
- Eğitim alma faaliyeti için Personel Hareketliliği Anlaşması (tarafarca onaylı) (*Hareketlilikten önce*)
- Katılım sertifikası (*Hareketlilikten sonra*)
- Personel Anketi: Hareketlilik Aracı kullanılarak eğitim alma hareketliliğinden yararlanan personelin çevrimiçi AB anketini (EU Survey) doldurmaları istenir; [çıktısının dosyada bulunması zorunlu değildir] (*Hareketlilikten sonra*)
- Hibenin ödendiğine dair Belge (dekont veya eş değeri),
- Seyahat günlerine bireysel destek hibesi verilmesi durumunda seyahat edilen tarihleri gösteren Belgeler (uçuş kartları, pasaport giriş-çıkışları gibi) (*Hareketlilikten sonra*)

Bilgilendirme:

Eğitim alma hareketliliği için son 5 yıl içerisinde ÜDS, KPDS, YÖKDİL ya da YÖK tarafından kabul edilen eşdeğer sınavlardan min: 55 olan bir dil yeterlilik belgesi zorunlu olmayıp teslim eden personele ek puan verilecektir. Başvurular aşağıdaki adresten yapılacak olup **davet mektubu (zorunlu) ve dil yeterlilik belgesi (varsa)** sisteme yüklenmesi gerekmektedir. Başvurular e-devlet üzerinden alınacaktır. E- devlete girerek başvuru yapabilirsiniz. Sistem yeni olması nedeniyle aksaklıklar olma ihtimali göz önünde bulundurularak başvuru formu, davet mektubu, dil yeterlilik belgesini erasmus@maltepe.edu.tr adresine maille gönderilmesi gerekmektedir.

<https://erasmusbasvuru.ua.gov.tr/giris?returnUrl=%2F>

- 2023-2024 akademik yılı hareketliliği Erasmus + Projesi **31 Temmuz 2024** tarihine kadar tamamlanması gerekmektedir.
- Seçim sonuçları açıklandıktan sonra seçilen adaylar 31 Temmuz 2024'e kadar hareketliliklerini tamamlamış ve dönmüş olmalıdır. Hareketlilik tarihleri belirlenirken 31 Temmuz 2024'e kadar hareketliliklerin tamamlanmış olması gerekliliği dikkate alınmalıdır.
- Diğer Erasmus Projelerinin Personel Hareketliliği ilanına başvuran adaylar, personel hareketliliğinden faydalanmış olarak kabul edilir ve puan düşürülür.

Başvuru esnasında **davet mektubu (zorunlu) ve dil yeterlilik belgesi (varsa)** yüklenmesi gerekmektedir. Belirtilen belgeleri sistemde olmayan katılımcıların başvuruları

değerlendirmeye alınmayacaktır. Yedek Listede olan personel **hibesiz** olarak hareketten yararlanma hakkına sahiptir.

Akademik Personelden 3 akademik, 2 idari personel hareketlilikten yararlanabilecektir. Ek hibe verildiği takdirde yararlanacak kişi sayısı arttırılabilecektir.

Kesin sonuçlar 13 Aralık 2023 tarihinde ilan edilecek ve itiraz süresi 3 gün olacaktır.

2023-2024 ERASMUS⁺ PROGRAMI PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ PUANLANDIRMA KRİTERLERİ

Akademik Personel Puanlandırma Kriterleri

1. Eklenecek taban Puan: +20
2. İlk defa yararlanacak Personel: +5
3. Daha Önce Yararlanmış Personel
 - Personel bir yıl önce yararlanmışsa: -10
 - Personel iki yıl önce yararlanmışsa: -6
 - Personel üç yıl önce yararlanmışsa: -4
 - Personel dört yıl ve öncesinde yararlanmışsa: 0
4. Başvuru yapan akademisyenlerin Akademik Birimleri arasında 2022-2023 Akademik Yılı ve 2023-2024 Güz Yarıyılında en çok Erasmus öğrencisi gönderen Akademik Birimden en az Erasmus öğrencisi gönderen Akademik Birimlere göre yapılan puanlama (puan sırasına göre):
 - Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi: +11
 - Eğitim Fakültesi: +9
 - Mimarlık ve Tasarım Bilimleri Fakültesi: +7 puan
 - İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi: +6 puan
 - Yabancı Diller Yüksekokulu: +4 puan
 - İletişim Fakültesi: +4 puan
 - Güzel Sanatlar Fakültesi: +4 puan
 - İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi: +3 puan
 - Hukuk Fakültesi: +3 puan
 - Konservatuar: +1 puan

*Belirtilmemiş Akademik Birimler ise "0" puandır.

** Yabancı Diller Yüksekokulu kriterlere uygun olmadığı için ortalamaya yaklaşık bir değer verilmiştir.

5. Başvuru yapan akademisyenlerin Akademik Birimleri arasında 2022-2023 Akademik Yılı ve 2023-2024 Güz Yarıyılında en çok Erasmus öğrencisi gelen Akademik Birimden en az Erasmus öğrencisi gelen Fakültelere göre yapılan puanlama (puan sırasına göre):

- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi: +9 puan
- İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi: +7 puan
- Yabancı Diller Yüksekokulu: +3 puan
- Eğitim Fakültesi: +2 puan
- İletişim Fakültesi: +2 puan
- Hukuk Fakültesi: +1 puan

*Belirtilmemiş Akademik Birimler "0" puandır.

** Yabancı Diller Yüksekokulu kriterlere uygun olmadığı için yaklaşık bir değer verilmiştir.

6. Başvuru yapan Personelin Fakülteleri arasında, 2022-2023 Akademik Yılı ve 2023-2024 Güz Yarıyılında en çok Erasmus İkili Anlaşması yapan Akademik Birimden, en az İkili Anlaşma yapan Akademik Birime göre yapılan puanlama (puan sırasına göre):

- İletişim Fakültesi: +4 puan
- Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi: +3 puan
- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi: +2 puan
- İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi: +2 puan
- Yabancı Diller Yüksekokulu: +2 puan
- Hemşirelik Yüksekokulu: +1 puan

*Belirtilmemiş Akademik Birimler "0" puandır.

** Yabancı Diller Yüksekokulu kriterlere uygun olmadığı için yaklaşık bir değer verilmiştir.

7. 2022 yılında Erasmus Fakülte ve Bölüm Koordinatörlerinin görevi olan başvuru sahipleri : +3 puan

8. Yabancı Dil Yeterlilik belgesi (son 5 yıl içerisinde ÜDS, KPDS, YÖKDİL min: 55 ya da YÖK tarafından kabul edilen eşdeğer sınavlar): Puanın %5'i eklenecek.

9. 2022-2023 Eğitim Öğretim yılı ve 2023-2024 Eğitim Öğretim yılı güz yarıyılında yeni erasmus anlaşması yapan erasmus fakülte/bölüm koordinatörleri:

- 1 anlaşma: +3
- 2 anlaşma: +5
- 2 ve daha fazlası: +7

10. Son 5 yılda Erasmus Hareketliliğinden Yararlanmış Fakülte ve Yüksekokullar

- Yabancı Diller Yüksekokulu: -1 puan
- İletişim Fakültesi: -2 puan
- Meslek Yüksekokulu: -4 puan
- Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi: -5 puan
- Mimarlık Fakültesi: -5 puan
- Eğitim Fakültesi: -9 puan

11. Üniversitemizde çalışma süresi:

- 0-3 yıl: +3 puan
- 4-6 yıl: +5 puan
- 7-9 yıl: +8 puan
- 10 yıl ve üzeri: +10 puan

12. Engelli personel: +5 puan

13. Gazi Personel ile Şehit ve Gazi Eş ve Çocuğu Personel: +5 puan

14. Puanların eşit olduğu durumlarda; değerlendirme listesindeki ölçütlere sırasıyla bakılacaktır. Eşitlik devam ederse üniversitede çalışma süresine bakılarak değerlendirme yapılacaktır. Bu durumda da eşitse gitmeyene öncelik verilecektir. Hiçbir şekilde eşitlik bozulmuyorsa kura çekilecektir.

İdari Personel Puanlandırma Kriterleri

15. Eklenecek Taban Puan : +20 puan

16. İlk defa yararlanacak personel: +5 puan

17. Daha önce yararlanmış personel

- Personel bir yıl önce yararlanmışsa: -6 puan
- Personel iki yıl önce yararlanmışsa: -4 puan
- Personel üç yıl önce yararlanmışsa: -2 puan
- Personel dört yıl ve öncesi yararlanmışsa: 0 puan

18. Son 5 yılda Erasmus Hareketliliğinden Yararlanmış İdari Birimler (katılım yılına göre eksi puan almıştır)

- Hemşirelik Yüksekokulu: -1
- Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı: -1
- Sokakta Yaşayan ve Çalışan Çocuklar Araştırma Merkezi (SOYAÇ): -1 puan
- Kalite Yönetim Koordinatörlüğü: -5
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü:-5

19. Üniversitemizde çalışma süresi:

0-3 yıl: +3 puan

4-6 yıl: +5 puan

7-10 yıl: +8 puan

10 yıl ve üzeri: +10 puan

20. Yabancı Dil Yeterlilik belgesi sunan personel (son 5 yıl içerisinde ÜDS, KPDS, YÖKDİL min: 55 ya da YÖK tarafından kabul edilen eşdeğer sınavlar): Puanın %5'i eklenecek.

21. Engelli personel: +5 puan

22. Gazi Personel ile Şehit ve Gazi Eş ve Çocuğu Personel: +5 puan

23. Puanların eşit olduğu durumlarda; değerlendirme listesindeki ölçütlere sırasıyla bakılacaktır. Eşitlik devam ederse üniversitede çalışma süresine bakılarak değerlendirme yapılacaktır. Bu durumda da eşitse gitmeyene öncelik verilecektir. Hiçbir şekilde eşitlik bozulmuyorsa kura çekilecektir.